

Code of Conduct

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im folgenden Text das generische Maskulinum verwendet. Diese sprachliche Vereinfachung impliziert keine Benachteiligung; alle Geschlechter sind gleichermaßen angesprochen.

1. Zweck und Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, Werte und Verhaltensstandards der relyon plasma GmbH. Er gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftsführer sowie für Personen, die im Namen von der relyon plasma GmbH handeln.

Konfrontiert mit zahlreichen Herausforderungen ist und bleibt relyon plasma GmbH ein verlässlicher Partner. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Unterauftragnehmern, dass sie vergleichbare ethische, soziale und ökologische Standards einhalten und sich bemühen, auch ihre eigenen Vorlieferanten vertraglich hierauf zu verpflichten. Die Einhaltung dieser Grundsätze verstehen wir als Element einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.

Jeder Einzelne trägt Verantwortung dafür, die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze einzuhalten und aktiv zu einer offenen, sicheren und verantwortungsvollen Unternehmenskultur beizutragen.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

2. Unsere Werte

Unser tägliches Handeln orientiert sich an folgenden Werten:

- Innovation
- Qualität
- Sicherheit
- Integrität
- Respekt
- Verantwortung

- Nachhaltigkeit
- Kundenorientierung

Wir verstehen unsere Plasmatechnologien als Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung von Industrie, Medizin und Gesellschaft.

3. Gesetzeskonformes und ethisches Verhalten

Wir halten sämtliche geltenden Gesetze, Vorschriften, regulatorischen Anforderungen und internen Richtlinien ein. Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem Handeln, ethischer Geschäftspraxis, Transparenz, Fairness und professionellem Verhalten.

Kein geschäftliches Ziel rechtfertigt Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder diesen Verhaltenskodex.

4. Qualität, Produktsicherheit und Regulatory Compliance

Qualität und Sicherheit haben höchste Priorität. Wir verpflichten uns, höchste Qualitätsstandards einzuhalten, Risiken frühzeitig zu erkennen und zu minimieren, Kundenanforderungen zuverlässig zu erfüllen, regulatorische Anforderungen einzuhalten, Fehler offen anzusprechen und wirksame Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen umzusetzen.

Qualität wird nicht durch Endkontrollen erzeugt, sondern bereits bei Entwicklung, Konstruktion, Beschaffung und Produktion geschaffen. Die Sicherheit von Patienten, Anwendern, Kunden und Mitarbeitenden steht jederzeit im Mittelpunkt unseres Handelns.

5. Datenintegrität und Dokumentation

Zuverlässige Daten und nachvollziehbare Dokumentation sind die Grundlage unserer Entscheidungen. Alle geschäftlichen und qualitätsrelevanten Aufzeichnungen müssen vollständig, korrekt, nachvollziehbar, lesbar, zeitnah erstellt und gegen Manipulation geschützt sein.

Die absichtliche Fälschung, Manipulation oder Zurückhaltung von Informationen ist streng untersagt.

6. Forschung, Entwicklung und Innovation

Innovation ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Erfolgs. Wir verpflichten uns zu wissenschaftlicher Integrität, objektiver Bewertung von Ergebnissen, nachvollziehbarer Dokumentation, ehrlicher Berichterstattung und verantwortungsvollem Umgang mit neuen Technologien.

Forschungs- und Entwicklungsergebnisse dürfen weder verfälscht noch selektiv dargestellt werden.

7. Soziale Verantwortung

7.1 Achtung der Menschenrechte, Vielfalt und respektvoller Umgang

relyon plasma GmbH achtet uneingeschränkt die Grundrechte und die Würde jedes Menschen. Dazu gehört die Wahrung der Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeitenden. Wir fördern Vielfalt, Chancengleichheit, Inklusion und gegenseitigen Respekt.

Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Einschüchterung, Gewalt oder menschenunwürdige Behandlung. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel werden in keiner Form akzeptiert.

7.2 Ausschluss von Zwangsarbeit

Wir verurteilen Zwangsarbeit oder vergleichbare Arbeit auf das Schärfste und verpflichten uns uneingeschränkt, keine Zwangsarbeit einzusetzen. Jede Arbeit muss freiwillig sein; Mitarbeitende müssen die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis jederzeit beenden können. Eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, etwa durch psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung, darf nicht stattfinden.

7.3 Verbot von Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Wir halten uns an die Empfehlung der ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern: Das Alter ist nicht geringer als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet, und liegt in jedem Fall nicht unter 15 Jahren. Die Rechte junger Arbeitnehmer werden in besonderem Maße geschützt und Schutzvorschriften werden eingehalten.

7.4 Faire Entlohnung

Die relyon plasma GmbH bietet eine faire und angemessene Vergütung, die den gesetzlichen Anforderungen entspricht und die Qualifikation, Erfahrung, Verantwortung sowie Leistung der Mitarbeitenden berücksichtigt. Alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen werden gewährt. Die Mitarbeitenden erhalten transparente und nachvollziehbare Informationen über ihre Vergütung und deren Zusammensetzung. Wir fördern eine diskriminierungsfreie und chancengerechte Entgeltgestaltung.

7.5 Faire Arbeitszeit

Unsere Arbeitszeitgestaltung basiert auf dem Prinzip der Vertrauensarbeitszeit. Dabei achten wir darauf, dass die gesetzlichen Vorgaben des Arbeitszeitgesetzes eingehalten werden und Mitarbeitende ihre Arbeitszeit flexibel und eigenverantwortlich gestalten können. Eine gesunde Work-Life-Balance sowie die Vermeidung von Überlastung haben für uns einen hohen Stellenwert. Überstunden werden nur in Ausnahmefällen geleistet und im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen erfasst und ausgeglichen.

7.6 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit haben höchste Priorität. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme treffen wir die notwendigen Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden. Mitarbeitende werden regelmäßig über geltende Sicherheits- und Gesundheitsschutznormen informiert und geschult, verwenden persönliche Schutzausrüstung und tragen aktiv zur Vermeidung von Unfällen bei. Der Zugang zu Trinkwasser und sauberen sanitären Einrichtungen ist jederzeit gewährleistet.

Jeder Mitarbeitende hat das Recht und die Pflicht, Gefährdungen und unsichere Zustände unverzüglich zu melden.

7.7 Umgang mit Konfliktmaterialien

Wir stehen für eine verantwortungsvolle und transparente Rohstoffbeschaffung ein. Zur Erfüllung unserer Sorgfaltspflichten hinsichtlich Konfliktmineralien und weiterer kritischer Rohstoffe fordern wir von relevanten Lieferanten regelmäßig Informationen zur Herkunft der eingesetzten Materialien an, insbesondere mithilfe des **Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)**. Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung geltender gesetzlicher Anforderungen und die Unterstützung einer verantwortungsvollen Lieferkette.

8. Ökologische Verantwortung und Nachhaltigkeit

Die relyon plasma GmbH verfolgt das Ziel, Umweltbelastungen zu minimieren und natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Als Hersteller von Plasmaanlagen für Industrie- und Medizinanwendungen berücksichtigen wir Umwelt- und Nachhaltigkeitsaspekte bei der Entwicklung, Herstellung und Bereitstellung unserer Produkte. Durch einen effizienten Einsatz von Energie und Materialien sowie die kontinuierliche Optimierung unserer Prozesse leisten wir einen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz.

8.1 Umgang mit Abwasser

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit entstehen keine produktionsbedingten industriellen Abwässer, die einer gesonderten Behandlung oder Überwachung bedürfen. Anfallendes Abwasser beschränkt sich auf haushaltsübliche sanitäre Abwässer, die ordnungsgemäß über die öffentliche Infrastruktur entsorgt werden. Unabhängig davon achten wir auf einen verantwortungsvollen und sparsamen Umgang mit Wasser.

8.2 Umgang mit Luftemissionen

Durch unsere Tätigkeiten entstehen keine genehmigungs- oder überwachungspflichtigen Luftemissionen aus Produktionsprozessen. Wir achten dennoch auf einen umweltbewussten Geschäftsbetrieb und bemühen uns, indirekte Emissionen, insbesondere aus Energieverbrauch, Geschäftsreisen und Transporten, soweit wirtschaftlich und organisatorisch sinnvoll zu reduzieren.

8.3 Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

In unserem Geschäftsbetrieb fallen keine gefährlichen Abfälle oder Sonderabfälle aus Produktionsprozessen an. Entstehende Abfälle, insbesondere Büro- und Verpackungsabfälle sowie ausgediente elektronische Geräte, werden entsprechend den geltenden gesetzlichen Vorgaben getrennt gesammelt, nach Möglichkeit vermieden und einem ordnungsgemäßen Recycling beziehungsweise einer fachgerechten Entsorgung zugeführt. Der Umgang mit potenziell gefährlichen Stoffen beschränkt sich auf übliche Hilfs- und Betriebsstoffe des Büroalltags.

8.4 Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen

Als Hersteller von Plasmaanlagen für industrielle und medizinische Anwendungen sind wir uns unserer Verantwortung für den schonenden Umgang mit Rohstoffen und natürlichen Ressourcen bewusst. Wir streben an, den Einsatz von Materialien, Energie und Betriebsmitteln über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg effizient zu gestalten und kontinuierlich zu optimieren.

Bei der Entwicklung, Herstellung und Montage unserer Produkte achten wir auf einen ressourcenschonenden Materialeinsatz, die Vermeidung von Ausschuss sowie die möglichst lange Nutzungsdauer von Komponenten und Anlagen. Energie, Verpackungsmaterialien und sonstige Betriebsmittel werden verantwortungsvoll eingesetzt und ihr Verbrauch regelmäßig überprüft. Durch die fortlaufende Optimierung von Produktions- und Geschäftsprozessen sowie den Einsatz nachhaltiger Technologien und digitaler Lösungen arbeiten wir daran, unseren Ressourcenverbrauch und unsere Umweltbelastung kontinuierlich zu reduzieren. Energieeffizienz und Nachhaltigkeitsaspekte werden bei Investitions- und Beschaffungsentscheidungen angemessen berücksichtigt.

9. Ethisches Geschäftsverhalten

9.1 Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs werden eingehalten. Die geltenden Kartellgesetze finden Anwendung; im Umgang mit Wettbewerbern sind insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verboten.

9.2 Vertraulichkeit, Datenschutz und Informationssicherheit

Wir respektieren die Privatsphäre von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern. Personenbezogene Daten werden ausschließlich entsprechend den gesetzlichen Anforderungen zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie den behördlichen Vorschriften verarbeitet, und wir werden dabei den berechtigten Erwartungen unserer Auftraggeber, Zulieferer und Mitarbeitenden gerecht.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen, IT-Sicherheitsrichtlinien einzuhalten, Passwörter sicher zu verwalten und Cyberrisiken zu melden. Der Einsatz von KI-Systemen und digitalen Technologien erfolgt verantwortungsvoll und unter Berücksichtigung von Datenschutz und Informationssicherheit.

9.3 Schutz von Unternehmenswerten und geistigem Eigentum

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen stellen einen wesentlichen Unternehmenswert dar. Wir schützen insbesondere Patente, technische Zeichnungen, Entwicklungsdaten, Software, Kundendaten, Geschäftsgeheimnisse sowie Forschungs- und Versuchsergebnisse. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich für legitime Geschäftszwecke verwendet werden.

Rechte an geistigem Eigentum werden respektiert; Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen so, dass geistige Eigentumsrechte und Kundeninformationen geschützt bleiben.

9.4 Korruptionsprävention und Ablehnung von Bestechung

Die relyon plasma GmbH steht für integres, verantwortungsbewusstes und rechtskonformes Handeln. Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Geschäftliche Entscheidungen werden auf Grundlage objektiver, sachlicher und nachvollziehbarer Kriterien getroffen. Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen dürfen ausschließlich im angemessenen und rechtlich zulässigen Rahmen erfolgen und dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht unangemessen beeinflussen. Durch geeignete interne Regelungen und Prozesse stellen wir die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Anforderungen sicher.

9.5 Interessenkonflikte

Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen, beispielsweise bei Nebentätigkeiten, Beteiligungen an Lieferanten oder Kunden, familiären Beziehungen zu Geschäftspartnern oder privaten wirtschaftlichen Vorteilen.

10. Nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung vergleichbarer ethischer, sozialer und ökologischer Standards, insbesondere im Hinblick auf die Einhaltung von Gesetzen, Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltverantwortung, Integrität, Datenschutz und Informationssicherheit. Wir fördern eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette.

11. Krisenmanagement und Business Continuity

Wir bereiten uns auf potenzielle Krisensituationen vor, um Mitarbeitende, Kunden, Produkte und Unternehmenswerte zu schützen. Hierzu zählen insbesondere Cyberangriffe, Naturkatastrophen, Lieferkettenunterbrechungen, Infrastrukturstörungen, Produktrisiken und Notfälle am Arbeitsplatz. Notfall- und Wiederanlaufpläne werden regelmäßig überprüft und verbessert.

12. Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder diesen Verhaltenskodex zu melden. Meldungen können an die direkte Führungskraft, die Geschäftsleitung, die Personalabteilung, den Qualitätsmanagementbeauftragten oder die eingerichtete Meldestelle gerichtet werden.

Hinweisgeber werden vor Benachteiligung oder Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

13. Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion. Sie sind verpflichtet, diesen Kodex aktiv vorzuleben, ein offenes Arbeitsumfeld zu fördern, die Einhaltung der Anforderungen sicherzustellen, Mitarbeitende zu unterstützen und Verstöße angemessen zu adressieren.

14. Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Code of Conduct können disziplinarische, arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Jeder Verstoß wird sachlich geprüft und angemessen bewertet.

Schlusswort

Der Erfolg von der relyon plasma GmbH basiert auf Vertrauen, Qualität, Innovation und verantwortungsvollem Handeln. Durch die Einhaltung dieses Code of Conduct leisten alle Mitarbeitenden einen wesentlichen Beitrag zur Sicherheit unserer Produkte, zur Zufriedenheit unserer Kunden, zum Schutz unserer Umwelt sowie zum nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Erwartungen an unsere Geschäftspartner

Die relyon plasma GmbH bekennt sich zu verantwortungsvollem und nachhaltigem Handeln und richtet ihre Geschäftstätigkeit an den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätzen aus.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie vergleichbare ethische, soziale und ökologische Standards verfolgen und die für ihre Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen einhalten.